

Handlingsplan för arbetsmiljöarbetet vid Barn- och ungdomsvetenskapliga institutionen HT2020-VT2021

Medverkande vid upprättande av handlingsplanen: BUVs lokala råd för arbetsmiljö och lika villkor (RALV) inklusive skyddsombud och studentrepresentant.

Beslutad av institutionsstyrelsen: 2020-10-13

Planens giltighetstid: HT2020-VT2021.

Hur uppföljning sker och/eller utfall/resultat rapporteras: Alla aktiviteter/åtgärder rapporteras under HT21 till Institutionsstyrelsen i en skriftlig rapport.

Dnr SU 318-2.12.1-0539-20

Mål (vad som ska uppnås)	Aktiviteter/åtgärder för att nå målet (vad och hur)	Ansvarig person för genomförandet (vem)	Slutdatum för genomförandet (när)	Hur uppföljning sker och/eller utfall/resultat
Främja jämställdhet och jämlikhet samt motverka diskriminering och trakasserier	Engagera föreläsare till institutionsmöte som kan informera om hur jämställdhet och jämlikhet kan främjas, samt hur diskriminering och trakasserier kan förebyggas.	Prefekt i samverkan med Administrativ chef	2021-06-04	Rapport till IS
En god psykosocial arbetsmiljö	Fortsätt arbeta med och utveckla introduktionen till nya medarbetare på institutionen.	Avdelningschefer, studierektorer	2021-06-04	Rapport till IS
	Genomför löpande särskild riskbedömning av arbetsmiljön under Corona. Diskutera åtgärder.	Prefekt, Administrativ chef, Lokala RALV	2021-06-04	Rapport till IS
En god fysisk arbetsmiljö	Med utgångspunkt i kommande skyddsronsprotokoll identifiera eventuella risker i den fysiska arbetsmiljön. Samt utifrån detta ta fram åtgärder som behöver vidtas för att skapa en säkrare fysisk arbets- och studiemiljö.	Administrativ chef, Lokala RALV	2021-06-04	Rapport till IS

En god digital arbetsmiljö	Erbjuda genomgång i hantering av teknik i lärosalar och mötesrum samt skapa förutsättningar för att underlätta webbaserad undervisning.	Administrativ chef, Operativt ansvariga utses av Administrativ chef och Prefekt	2021-06-04	Rapport till IS
----------------------------	---	--	------------	-----------------